



**Geschäftsordnung  
für den Vergütungskontrollausschuss  
des Aufsichtsrats der  
Deutsche Bank Aktiengesellschaft  
(30. Juli 2025)**

**Terms of Reference  
for the Compensation Control  
Committee of the Supervisory  
Board  
of Deutsche Bank Aktiengesellschaft  
(30 July 2025)**

**§ 1**

**Zusammensetzung und Leitung**

- (1) Der Ausschuss besteht aus dem Aufsichtsratsvorsitzenden<sup>1</sup> sowie zwei weiteren Aufsichtsratsmitgliedern der Anteilseigner und drei Aufsichtsratsmitgliedern der Arbeitnehmer.
- (2) Der Ausschuss wird von seinem Vorsitzenden geleitet, der Vertreter der Anteilseigner und unabhängig ist. Er wird vom Aufsichtsrat gewählt.
- (3) Mindestens ein Mitglied des Ausschusses muss über ausreichend Sachverstand und Berufserfahrung im Bereich Risikomanagement und Risikocontrolling verfügen, insbesondere im Hinblick auf Mechanismen zur Ausrichtung der Vergütungssysteme an der Gesamtrisikobereitschaft und -strategie und an der Eigenmittelausstattung der Bank.

**§ 2**

**Aufgaben**

- (1) Unbeschadet gesetzlicher Vorschriften oder Verwaltungsanordnungen hat der Ausschuss die in dieser Geschäftsordnung festgelegten Aufgaben.

**Section 1**

**Composition and Chairperson**

- (1) The Committee consists of the Supervisory Board Chairperson<sup>1</sup> as well as two other Supervisory Board members representing shareholders and three Supervisory Board members representing employees.
- (2) The Committee is chaired by an independent representative of the shareholders. The Chairperson of the Committee is elected by the Supervisory Board.
- (3) At least one member of the Committee must have sufficient expertise and professional experience in the field of risk management and risk controlling, in particular with regard to mechanisms used to align the compensation systems to the bank's overall risk appetite and strategy and its capital base.

**Section 2**

**Tasks**

- (1) Notwithstanding any assignment by law or administrative order, the Committee has the tasks set out in these Terms of Reference.

---

<sup>1</sup> Aus Gründen der besseren Lesbarkeit gilt die Verwendung der jeweiligen Sprachform für alle Personen, unabhängig von ihrem Geschlecht.

<sup>1</sup>To facilitate readability, any gender specific references used shall be interpreted to be gender neutral.



#### Der Ausschuss

- (a) unterstützt den Aufsichtsrat bei der angemessenen Ausgestaltung der Vergütungssysteme für die Mitglieder des Vorstands;
- (b) überwacht die angemessene Ausgestaltung der Vergütungssysteme der Vorstandsmitglieder und Mitarbeiter, und insbesondere die angemessene Ausgestaltung der Vergütungen für den Leiter der Compliance-Funktion, den Geldwäschebeauftragten sowie solcher Mitarbeiter, die einen wesentlichen Einfluss auf das Gesamtrisikoprofil des Instituts und der Deutsche Bank-Gruppe haben;
- (c) überprüft wenigstens einmal jährlich die Nutzung und Wirksamkeit der Möglichkeiten, die das Vergütungssystem im Zusammenhang mit Verstößen gegen Rechtsnormen und in- und externe Regelwerke eröffnet (Consequence Management);
- (d) unterstützt den Aufsichtsrat bei der Überwachung der angemessenen Ausgestaltung der Vergütungssysteme für die Mitarbeiter des Unternehmens; die Auswirkungen der Vergütungssysteme auf das Risiko-, Kapital- und Liquiditätsmanagement sind zu bewerten und es ist sicherzustellen, dass die Vergütungssysteme sowie die Vergütungsstrategie unter Berücksichtigung der weiteren Anforderungen gemäß § 4 Institutsvergütungsverordnung (InstVV) auf die Erreichung der Ziele ausgerichtet sind, die in den Geschäfts- und Risikostrategien der Deutsche Bank AG und der Deutsche Bank-Gruppe niedergelegt sind;
- (e) bereitet die Beschlüsse des Aufsichtsrats über die Vergütung der Vorstandsmitglieder vor und berücksichtigt dabei besonders die Auswirkungen der Beschlüsse auf die Risiken und das Risikomanagement des Unternehmens; den langfristigen

#### The Committee

- (a) Supports the Supervisory Board in the appropriate structuring of the compensation systems for the members of the Management Board;
- (b) Monitors the appropriate structure of the compensation systems for the Management Board members and employees and, in particular, the appropriate structure of the compensation for the head of the compliance function, for the Anti-Money Laundering Officer and for the employees who have a material influence on the overall risk profile of the bank and of Deutsche Bank Group;
- (c) Reviews at least once a year the use and effectiveness of measures specifically available in the remuneration system in connection with breaches of authorities' regulations and the company's own in-house policies (consequence management);
- (d) Supports the Supervisory Board in monitoring the appropriate structure of the compensation systems for the company's employees; the effects of the compensation systems on risk, capital and liquidity management shall be assessed and it shall be ensured that the compensation systems and the compensation strategy – in consideration of the further requirements of section 4 of the Remuneration Ordinance for Institutions (InstitutsVergV) – are aligned to achieving the objectives set out in the business and risk strategies of Deutsche Bank AG and Deutsche Bank Group;
- (e) Prepares the Supervisory Board's resolutions on the compensation of the Management Board members, considering, in particular, the effects of the resolutions on the company's risks and risk management. The long-term interests of



- Interessen von Anteilseignern, Anlegern, sonstiger Beteiligter und dem öffentlichen Interesse ist Rechnung zu tragen;
- (f) bereitet die Beschlüsse des Aufsichtsrats zur Festsetzung des Gesamtbetrages der variablen Vergütungen für die Vorstandsmitglieder im Sinne des § 45 Abs. 2 Satz 1 Nummer 10 KWG unter Berücksichtigung des § 7 InstVV sowie zur Festlegung von angemessenen Vergütungsparametern, von Erfolgsbeiträgen, der Leistungs- und Zurückbehaltungszeiträume und der Voraussetzungen für einen vollständigen Verlust oder eine teilweise Reduzierung der zurückgehaltenen variablen Vergütung oder eine Rückforderung bereits gezahlter variabler Vergütung vor und überprüft regelmäßig, mindestens jedoch jährlich, ob die beschlossenen Festlegungen noch angemessen sind; im Fall festgestellter Mängel ist zeitnah ein Maßnahmenplan zu erstellen;
- (g) unterstützt auf Anforderung den Präsidialausschuss bei der Vorbereitung der Entscheidungen des Aufsichtsrats über die Verfolgung von Ersatzansprüchen oder die Ergreifung sonstiger Maßnahmen gegenüber amtierenden oder ehemaligen Mitgliedern des Vorstands und erörtert diese durch seinen Vorsitzenden im Präsidialausschuss;
- (h) überprüft im Rahmen der Unterstützung des Aufsichtsrats bei der Überwachung des Prozesses der Ermittlung der Gruppenrisikoträger gemäß § 27 Abs. 2 Satz 1 InstVV und der angemessenen Ausgestaltung der Vergütungssysteme für die Mitarbeiter insbesondere regelmäßig, mindestens jedoch jährlich, ob
- der Gesamtbetrag der variablen Vergütungen im Sinne des § 45 Abs. 2 Satz 1 Nummer 10 KWG unter Berücksichtigung des § 7 InstVV ermittelt ist,
- shareholders, investors and other stakeholders as well as the public interest shall be taken into account;
- (f) Prepares the Supervisory Board's resolutions on setting the total amount of variable compensation for the Management Board members in accordance with section 45 (2) sentence 1 No. 10 of the German Banking Act (KWG) in consideration of section 7 InstitutsVergV and on setting the appropriate compensation parameters, contributions to performance, payment and deferral periods and the conditions for a full forfeiture or partial reduction of deferred variable compensation or a claim to the return of already disbursed variable compensation and checks regularly, at least annually, whether the adopted specifications are still appropriate; a remediation plan shall be developed promptly for any identified deficiencies;
- (g) Supports upon request the preparation of the Chairman's Committee's recommendations for Supervisory Board decisions on pursuing recourse claims or taking other measures against incumbent or former members of the Management Board, and its Chairperson discusses the recommendations with the Chairman's Committee.
- (h) Checks, as part of its support to the Supervisory Board in monitoring the process to identify Group Risk Takers in accordance with section 27 (2) sentence 1 InstitutsVergV and the appropriate structure of the compensation systems for employees, regularly, but at least annually, in particular, whether
- the total amount of variable compensation has been set in accordance with section 45 (2) sentence 1 No. 10 KWG in consideration of section 7 InstitutsVergV



- die festgelegten Grundsätze zur Bemessung von Vergütungsparametern, Erfolgsbeiträgen sowie Leistungs- und Zurückbehaltungszeiträumen einschließlich der Voraussetzungen für einen vollständigen Verlust oder eine teilweise Reduzierung der variablen Vergütung angemessen sind und
  - die Vergütungssysteme der Mitarbeiter in den Kontrollfunktionen den Anforderungen der Institutsvergütungsverordnung entsprechen;
- (i) unterstützt den Aufsichtsrat bei der Überwachung der ordnungsgemäßen Einbeziehung der internen Kontroll- und aller sonstigen maßgeblichen Bereiche bei der Ausgestaltung der Vergütungssysteme;
- (j) unterstützt den Aufsichtsrat bei der Erstellung der Beschlussvorschläge zur Ausgestaltung der variablen und fixen Vergütung nach § 25a Abs. 5 Satz 6 KWG.
- (2) Der Ausschuss koordiniert seine Tätigkeit mit dem Prüfungsausschuss und dem Risikoausschuss und arbeitet mit diesen zusammen, soweit dies zur Erfüllung seiner Aufgaben erforderlich ist. Bei übergreifenden Themen können nach Ermessen der jeweiligen Vorsitzenden gemeinsame Sitzungen zweier oder mehrerer Ausschüsse durchgeführt werden.

### § 3

#### Sitzungen und Abstimmungen

- (1) Die Sitzungen des Ausschusses werden vom Ausschussvorsitzenden unter Einhaltung einer Frist von mindestens zwei Wochen einberufen.
- (2) Für die Einberufung und Protokollierung der Sitzungen des Ausschusses, Teilnahme und Anwesenheit, Beschlussfähigkeit, die Art der Beschlussfassung und die

- the specified principles to assess the compensation parameters, contributions to performance as well as the payment and deferral periods including the conditions for a full forfeiture or partial reduction of the variable compensation are appropriate, and
  - the compensation systems of employees in control functions are in accordance with InstitutsVergV requirements;
- (i) Supports the Supervisory Board in monitoring whether the internal controls and other relevant areas are properly involved in the structuring of the compensation systems;
- (j) Supports the Supervisory Board in producing the proposals for resolutions on the structuring of variable and fixed compensation in accordance with section 25a (5) sentence 6 KWG.

- (2) The Committee coordinates its work with the Audit Committee and the Risk Committee and works closely with it as required in order to properly perform its tasks. In case of overarching topics joint sessions of two or more Committees may be conducted at the discretion of the respective Chairs.

### Section 3

#### Meetings and voting

- (1) Meetings of the Committee are convened by its Chairperson with an advance notice period of at least two weeks.
- (2) The provisions applicable to the Supervisory Board also apply to the convocation and taking of the minutes of the Committee's meetings, to participation



Berichterstattung gegenüber dem Aufsichtsrat gelten die für den Aufsichtsrat maßgeblichen Bestimmungen mit der Maßgabe, dass an die Stelle der Aufsichtsratsmitglieder die Mitglieder des Ausschusses und an die Stelle des Aufsichtsratsvorsitzenden der Vorsitzende des Ausschusses treten.

- (3) Der Ausschussvorsitzende hat bei Abstimmungen im Falle der Stimmengleichheit bei einer erneuten Abstimmung über denselben Gegenstand, wenn auch diese Stimmengleichheit ergibt, zwei Stimmen.

and attendance, to forming a quorum, to the ways in which resolutions are taken and to the reports to the Supervisory Board except that these apply to the members of the Committee instead of the Supervisory Board members and to the Committee Chairperson instead of the Supervisory Board Chairperson.

- (3) In cases where there is an equal division of votes and a second round of voting on the same matter also leads to a tied vote, then the Committee Chairperson has two votes.

#### **§ 4**

#### **Teilnahme an Sitzungen**

- (1) Der Ausschuss tagt regelmäßig ohne den Vorstand, dies gilt insbesondere, wenn über die individuelle Vergütung der Vorstandsmitglieder beraten wird.
- (2) Der Ausschussvorsitzende kann weitere Personen insbesondere den Leiter der Internen Revision und die Leiter der für die Ausgestaltung der Vergütungssysteme zuständigen Bereiche sowie den Vergütungsbeauftragten und seinen Stellvertreter zur Teilnahme an den Sitzungen des Ausschusses zulassen.

#### **Section 4**

#### **Participation in meetings**

- (1) The Committee meets regularly without the Management Board. This applies in particular when deliberating on the individual compensation of the Management Board members.
- (2) The Committee Chairperson can permit other persons to attend the Committee meetings, in particular the head of the internal audit department and the heads of the departments responsible for structuring the compensation systems as well as the Compensation Officer and his deputy.

#### **§ 5**

#### **Erklärungen**

Soweit zur Durchführung von Beschlüssen des Ausschusses Erklärungen abzugeben oder entgegenzunehmen sind, handelt der Ausschussvorsitzende für den Ausschuss oder bei dessen Verhinderung der Vorsitzende des Aufsichtsrats für den Ausschuss.

#### **Section 5**

#### **Declarations**

The Committee Chairperson or, if he or she is prevented from doing so, the Supervisory Board Chairperson, acts on behalf of the Committee if declarations have to be issued or received to implement the resolutions of the Committee.



## § 6

### **Verschwiegenheitsverpflichtung**

- (1) Mitglieder des Ausschusses und andere Personen, die an einer Sitzung des Ausschusses teilnehmen, haben über erhaltene Berichte, Unterlagen und den Inhalt der Beratungen sowie über alle vertraulichen Angaben und Geheimnisse der Bank, namentlich Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, die ihnen durch ihre Tätigkeit im Ausschuss bekannt geworden sind, auch nach Ende ihrer Tätigkeit Stillschweigen zu bewahren.
- (2) Ergänzend gelten die Regelungen in § 6 der Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat.

## § 7

### **Berichterstattung an den Aufsichtsrat**

Der Vorsitzende des Ausschusses berichtet dem Aufsichtsrat regelmäßig über die Arbeit des Ausschusses.

## § 8

### **Selbstbeurteilung**

Der Ausschuss beurteilt regelmäßig, wie wirksam der Ausschuss seine Aufgaben erfüllt.

## § 9

### **Interessenkonflikte**

Im Fall von Interessenkonflikten im Zusammenhang mit der Tätigkeit eines Ausschussmitglieds gelten die Regelungen zu Interessenkonflikten in der Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat entsprechend. Darüber hinaus ist der Ausschussvorsitzende oder im Fall seiner Verhinderung ein aus der Mitte des Ausschusses

## Section 6

### **Confidentiality obligation**

- (1) Members of the Committee and other persons who attend a meeting of the Committee must maintain confidentiality on reports and documents they have received and on the contents of discussions and deliberations, as well as on all confidential information and secrets of the bank, i.e. confidential operating and business information, which came to their attention as a result of their activity on the Committee, even after the end of their activity.
- (2) In addition, the provisions in section 6 of the Terms of Reference for the Supervisory Board apply.

## Section 7

### **Reporting to the Supervisory Board**

The Committee Chairperson reports regularly to the Supervisory Board on the work of the Committee.

## Section 8

### **Self-assessment**

The Committee assesses, at regular intervals, how effectively the Committee fulfils its tasks.

## Section 9

### **Conflicts of interest**

In the event of conflicts of interest in connection with a Committee member's work, the provisions on conflicts of interest in the Terms of Reference for the Supervisory Board apply accordingly. Furthermore, the Committee Chairperson or, if he or she is prevented, a specific member of the Committee is informed accordingly.



bestimmtes Mitglied entsprechend zu informieren.

### **§ 10**

#### **Anpassungen der Geschäftsordnung**

Änderungen dieser Geschäftsordnung bedürfen der Beschlussfassung des Aufsichtsrats.

### **§ 11**

#### **Innere Ordnung**

- (1) Der Ausschuss ist berechtigt, über den Vorsitzenden Auskünfte im Zusammenhang mit der Tätigkeit des Ausschusses vom Leiter der Internen Revision und den Leitern der für die Ausgestaltung der Vergütungssysteme zuständigen Organisationseinheiten einzuholen. Der Vorstand muss hierüber unterrichtet werden.
- (2) Der Ausschussvorsitzende lässt sich von dem Vergütungsbeauftragten fortlaufend über seine Tätigkeit informieren, sorgt für die enge Abstimmung der Überwachungstätigkeit und die Vorlage aussagefähiger Berichte des Vergütungsbeauftragten über die Angemessenheit und Ausgestaltung des Vergütungssystems.
- (3) Der Ausschuss kann zur Erfüllung seiner Aufgaben nach pflichtgemäßem Ermessen externe und interne Berater hinzuziehen. Die Kosten trägt die Gesellschaft.

### **Section 10**

#### **Changes to the Terms of Reference**

Changes to these Terms of Reference require a resolution by the Supervisory Board.

### **Section 11**

#### **Rules of procedure**

- (1) The Committee is authorised to obtain, via its Chairperson, information relating to the Committee tasks from the head of the internal audit department and from the heads of the organisational units responsible for structuring the compensation systems. The Management Board must be informed of this.
- (2) The Committee Chairperson is kept up-to-date by the Compensation Officer on his work and ensures close coordination of the monitoring activities as well as the submission of the Compensation Officer's informative reports on the appropriateness and structure of the compensation system.
- (3) In order to perform its duties, the Committee may, at its professional discretion, use the services of external and internal consultants. The costs are borne by the company.